2020 11 9 ◆ 星期一

tkdwbgs@tongkunchina.com

农历庚子年 九月廿四

桐昆报

TONGKUN NEWSPAPER



2020 500

10 20 2020 2020

26

28

2 2020

2020

500 18

20

32

12

21

2020

2020

2012

27

2019

10 29

10 27

POY FDY DTY

POY 29

FDY DTY

T/CNTAC 33-

贺《桐昆报》创刊 20 周年

2000.11-2020.11

《桐昆报》创刊二十年有感

集团公司副总裁 李圣军

收到小陆的约稿，说《桐昆报》创刊二十年了，希望我能写点什么。乍听之下，我很是诧异，这份企业报不知不觉已有二十载春秋了？回头一想，可不是么，自己入职桐昆也有近二十年了。实习时就看……很有必要写一点。

初入职场时，没少给《桐昆报》投稿，多的时候每期都有一篇自以为是的……牛犊不怕虎的几分稚气，颇有一些指点江山、激扬文字……一弛》《冷秋寒冬，何去何从》这几篇文章，虽时隔近二十年，现在还记忆犹新。这些文章有对企业管理现状的思考，也有对自己发展的迷茫，甚至对企业如何生存发展，也敢"大放厥词"。报纸影响力还不小，当时走在车间里，经常有……悄摸摸且小心翼翼地问我："大学生，你在《桐昆报》上说，桐昆……可能倒闭关门，是真的么？""是真的，如果大家都不努力，加入 WTO 可不是好事，我们接下去可是要参加国际竞争了。"看着工人……的眼睛，我也是忧心忡忡的回答。

感谢领导对我们这些"初生牛犊"的容忍。集团董事长和副总裁周军都帮我改过文章。对于文章中过激失当的用词，"的""得""地"不分的语法错误，都一一指出。然后让主编拿给我，请我再斟酌斟酌。看到稿件上密密麻麻的圈点……惭愧。自己是……看的这么认真……还让我再斟酌一下，确……

当时大学生……是年轻人，又是来自天南……都不认识。在这期报纸上看到的观点和自己不一致，势必加班加点写一篇，争取下期能够刊出来。后来周军副……让主编出题目，大家各自写，报纸同期刊登，不同的观点一起放出来，然后大家热烈讨论，真的是百花齐放。结果各有……者，周副总裁"坐山观虎斗"。随着集团发展欣欣向荣，各个团队也是朝气蓬勃。

后来又有一段时间，我作为人事宣教……《桐昆报》改版成 4K 大报，报头也进行了重新……设计，看起来很像那么一回事。发行量和发放范围也扩大了，……间，发放到每一个副组长……寄给桐昆以外一些关心桐昆的政府部门……当时的主编是一个崇尚自由散漫的同志，……印刷，难免有时就忘寄了。第二天就有领导打电话过来，问问本期的《桐昆报》怎么还没有收到，是不是忘记寄给他了。这一个时间段，《桐昆报》作为外部了解桐昆的一个窗口，效果视乎还不错。

随着信息技术的进步，纸媒的衰落不可避免，看报纸的人越来越少了。现在《桐昆报》编辑部也……时推出了"桐昆发布"微信公众号。公众号推出后，信息更及时，表现形式也更为丰富，除了传统的图片和文字，还有了音乐和视频，可以让集团内外更为立体和多元地了解桐昆，关心桐昆。但是也许是自己的心境变了，撰稿者之间那种"百舸争流、千帆竞发"的感觉似乎不再有，总是感觉严肃有余，活泼不足。这不禁让我想到，年轻的……

……选拔优秀年轻干部的重任。衷心希望广大……年轻同志，工作之余，多思考、多投稿。也衷心希望不管时代怎么变，集团以《桐昆报》为载体的宣教工作，能够越做越好。

十年

——致《桐昆报》创刊二十周年

《桐昆报》主编 陆藻芳

那时，你已经……

有欢欣更有成就，我的胸中是满满的感动自豪。

如今，你二十岁，我三十一岁。

此时，你已宠辱不惊；而我，褪去青涩逐渐成长。

忘不了改稿到深夜的艰辛岁月、采访到一线的深刻印记，

更……因你结缘的一张张笑脸

和一个个有志之士，

多少次，为着寄出去的一份份报纸孤军奋战。

也曾因为错误而沮丧，

也曾因为不被珍藏而酸涩，

但，从我手中诞生的 120 期报纸，

十年间，我在你身上记录集团发展的浪花激荡；

十年间，我在你身上书写桐昆的故事与梦想！

十年之前，你我初识，相见颇欢；

十年之后，我们是挚友，水乳交融；

下下个十年，

无论世事如何变迁，

我会始终将你珍藏心间，

与你一道，

来自《桐昆报》的金色邀约

——我与桐昆报的那些年

恒翔项目……

……的信息，我愣了一下，原来我们的《桐昆报》已经二十周岁了，……第一次投稿是什么时候，第一次被录用的稿件是什么，拿到的第一笔稿费是多少？

虽然这些都不记得了，但是我却清楚地记得当初第一天来桐昆报到的时候，给我们大学生做培训的领导告诉……们，在桐昆有一份自己的报纸，叫《桐昆报》，让我们大学生……要积极踊跃地投稿，他很直白地告诉我们，很多的人才就是通过这里被发掘的。于是默默地记在了心里。

一开始看《桐昆报》，只是抱着了解了解公司动态……的工作中。……了一些稿件，一部分被录用，……始终为自己跨出这一步而感到开心。……汴着《桐昆报》，因为在这里不仅……与变化，感受到桐昆的企业文化，也能看到许多身边同事的故事和一些工作理念、工作方法、工作心得，让我在之后的工作中……

……对我的职业生涯来说是了一个阶……对我工作的认可，更离不开《桐昆报》的功劳。因为它让更多的人认识了我。

了改版，变得越来越成熟，质量也越来越高，这也恰恰反……培养和重视成果显现……但一直没有变的是《桐昆报》继续陪伴着我，每……个月报纸一拿到手就先阅读一遍，空了再看一遍。……位先后做了几次调整，从桐乡到濮院、从濮院到嘉兴港……让我学习到更多新鲜的东西，让我在工作中锻炼、成长，变得越来越好。

……自己投稿这一角色慢慢向引导别人投稿的角色转变。在这……已的空间，为公司选拔基层干部提供了线索。……

最后，……《桐昆报》越办越好，也祝那些所有有理想、有想法、奋发上进的桐昆人能够成为更好的自己。

一斤作二两事

恒腾公司 黄芳

少两年前的我，内心……识里一直是这么主张的。……面的兴趣，奈何资质……对于老师口里强调的"妙……"毛毛花"、"出口成章"等技巧，我自始至终都未能参透……

……的文章几近痴迷。但纵使自我输入和……文字作品，一到了输出关头，我的毛笔就像是中了魔障一般，毫无头绪，曾经那些华丽辞……

写作方面的专业课程，学得马马虎虎但也获益匪浅，……一种方式，我也很讨厌写文章，因为在写作的过……都放慢了脚步。平日里听过最多的问题便是这什么我……

……自己，丰富自己，提升自己。也正是那段时间，我第一次接触到了《桐昆报》，伴着桐昆走过近二十年的文化报刊，《桐昆报》见证了这些年企业成长中的点……注，通过写作来提升自己的幸福感更难能可贵。……潜移默化中得到了升华，比起单了博得别人的关……

……是桐昆人情感的寄托。……这似乎也给了我再次实现初心的机会，在回事……话说的那样："写作能够提醒我们，我们还活着，而这……感泉涌的岁月里，用……的文字充实每一个二十年。

二十年，我感恩

总部 李国元

进入桐昆，转瞬间已有 25 个年头了，奋斗的青春年华伴随着桐昆的茁壮成长，再回首一切都……：我在学……从……风雨雨，唯一不变的，是《桐昆报》一直默默陪伴我成长，成为我学习、工作、生活之外的好朋友。值此创刊 20 周年之际，我要感谢她形影不离的陪伴，感叹她一路走来的不易，更要感恩这段一起度过的漫长时光，祝《桐昆报》……

二十年，我从中专提升本科。

进入桐昆……发展，人才缺口不断扩大，为了跟上公司发展的步伐，我参加了全国高等教育自学考试，历史翻开新篇章进入了新千年，我也更新了自身面貌提升为大专学历，此时，《桐昆报》诞生了，我的学习生活多了一位陪伴的朋友。我坚持投稿分享自己的学习心得，在整理反思的过程中愈发……本科学历，此间，《桐昆报》这位老朋友总是无声陪伴……

二十年，我从孩子变成父亲。

进入公司后，我在自己的工作岗位上兢兢业业努力奋斗，逐步打拼出了自己的事业。……婚、生子，从享受家人呵护的孩子转变为撑起整个家的……来。期间，《桐昆报》又成为我立足当下，反省自己人生……悟、生活所思所想、处世方法……厚，我也变得成熟起来。此间，《桐昆报》这位好帮手时时记录着我的成长。

进入桐昆，是我人生唯一的工作。从第一次踏进公司的大门……导。在……成长的过程中，我懂得了理想的引领，坚持的重要、奋斗的意义。期间，《桐昆报》又成了我与其他同事交流学习的平台，我……将管理的心得、工作的方法、技术的理论发表交流，使我每一次的成长都有了更加坚实的基础。

……是她给了我一份人生执着的信念、坚持的动力和前进的方向，祝愿《桐昆报》越办越好，与我们一同迎接更加美好、璀璨的明天！

我走 2000 年

嘉兴石化 钱捷

我，喜欢你

总部 张龙飞

认识你的时候你几岁呢？应该刚满九周岁吧，而今你竟然即将迎来你二十周岁的生日，不禁……人感叹时光易逝、岁月匆匆。犹记你十五周岁时我还写了一篇文章祝你生日快乐，如今五年过去，再提笔，竟然发现我对你的喜欢一如既往。

我喜欢你的包容，每个人都能在你这里发出自己内心……。相伴十一载，你还是原来的那个你，我可以对你讲真心话，当我难受时，当我对工……有所感悟时，当我想找人倾诉时，我都可以讲给你听。而你也可以告诉我身边人内心……的同事们，让我……更多的东西。

我喜欢你的公平，在你这我认识了很多的朋友，无论年纪、无论学历、无论籍贯、无论岗位，在你这……友，用文字来……了一个很好的地方，让我们在这里进行思想的碰撞、灵魂的交流。在你这里，有很多人因此成为了更好的自己，更会表达了，更为领导所熟识了，工作生活更加好了。

我喜欢你的上进，每月你带着满身的墨香来到我身边，从未迟到，从未缺席。而每月见面的你，也从未让我失望……长，看到了……好的你，文字、照片、书法、绘画，每一次都是一个崭新的亮相。你不断创新、不断突破，不断寻求自己最好的一面，你的每一次改变都让我惊喜。

我喜欢你的涵养，在你身上，我感受到了一种文化的传承、一种价值的体现，……次接触，我都能学到一些新的东西，了解……信息量，表达着这里日新月异的发展，你让我越来越喜欢这里，你让我对这里、对未来都充满了信心、充满了期待。

说了半天我对你的喜欢，居然忘记……20 岁了，20 岁了，多么美好的时间，多么美好的年龄。20 岁你的风华正茂，20 岁的你生机勃勃，20 岁的你未来充满着无限的希望与未知。过去我喜欢你，未来，我希望我……

未来携手相伴的日子，希望你能变成更好的你，我也能变成更好的我，我们都要变得更好！



中洲公司 郁伟兴 作



图为历年优秀作者代表合影

党建之声
不忘初心 牢记使命

集团党委召开扩大会议
宣贯十九届五中全会精神

实习记者 王翘楚



11月6日晚，集团党委书记、总裁许金祥主持召开集团扩大党委会议，集团党委班子全体成员、各支部书记及其他企业负责人参加了会议。

集团党委副书记刘荣坤传达宣贯了十九届五中全会精神并要求各支部在抓党建工作时要做足细节、与时俱进，将优秀范例创新可持续发展下去。他指出，各支部书记要发挥带头作用引领各支部抓好学习，利用好各种活动和平台做到入脑入心学习，以良好的精神[illegible]调，各支部针对细节问题要迅速行动、及时整改、狠抓落实，把桐昆部“红色治理”模式和红色基因传承下去，带领“党建就是生产力”的宗旨，以[illegible]收官之战。

桐昆集团港区工会正式成立
姚晓萍当选工会主席

通讯员 王丹红 王裕[illegible]

11月3日下午，桐昆集团港区工会成立大会在嘉兴石化顺利召开，嘉兴港区工会主席倪新强，嘉兴石化党支部书记、集团总裁助理兼嘉兴石化总经理朱炜，嘉兴石化公司总经理助汉巨等领导出席会议。大会选举产生了桐昆集团港区工会第一届委员会及经费审查委员会，姚晓萍当选工会主席。

工会成立大会在庄严的国歌中隆重开幕，来自嘉兴石化的213名正式代表出席会议，会场气氛庄重热烈。大会表决通过了《工会选举办法》，以差额投票的方式选举产生了桐昆集团港区工会第一届委员会委员7名，经费审查委员会委员5名并表决通过。与会人员严肃认真地行使了第一届女职委委员。

新强指出，成立工会组织是企业和职[illegible]中的大事，尤其是对于拥有2500多名职工的大型企业而言，意义更为重大。工会的成立将会在企业与职工之间[illegible]桥梁，建立起稳定和谐的劳动关系，从而促进企业健康快速发展。倪主席还语重心长地对新组建的工会提出三点要求：一是要紧紧围绕党委工作，切实维护好职工的根本利益，发动和组织广大职工勤奋工作，为实现百年桐昆的伟大梦想[illegible]；二是要团结全体职工，打造一支纪律严明、务实高效的桐昆铁军；工会组织要发挥好纽带和桥梁作用，坚持“为员工谋幸福、为社会创造价值”的初衷，切实把工会的工作做到[illegible]。

最后，大会在雄壮的《国[illegible]

一周连开八场

桐昆集团警示教育大会警钟长鸣

记者 陆旗方 实习记者 王翘楚 通讯员 王方盈



集团一贯重视廉洁建设，以实现警示教育全覆盖[illegible]“神经末梢”为长期奋斗目标，做到警示教育常态化，今年以来，集团已于六月、九月分别开展警示教育专题培训。为确保警示教育效果横向到边、纵向到底，进一步提升关键岗位人员职业道德操守和廉洁意识，十月第三周，集团以分片区、分条线的形式连开八场警示教育大会，让警钟长鸣。

集团嘉兴港区片所有企业副科以上领导及关键岗位人员共180余人于10月16日晚参加警示教育培训。

集团党委书记、总裁许金祥出席会议并发表讲话，他[illegible]全体人员要做好自我总结、反省与[illegible]总强调，要以首[illegible]线，以“[illegible]”为对外交往原则，把监督工作做到“横向到边、纵向到底”，建设健康桐昆大家庭。

集团党委副书记[illegible]介绍多种犯罪形式及其后果，以此警醒广大人员，要权为企业所用，利为企业所谋。

10月12日晚，集团副董事长陈董出席财务、审计条线警示教育大会，全体财务、审计人员聆听训示。

会上，陈副董指出，集团公司每年都会开展形式丰富的警示教育活动，包括邀请[illegible]委相关领导授课、参观看守所和监狱等，就[illegible]是警醒也是关心，更是对员工和企业负责。陈副董[illegible]人员以高度的荣誉感和责任感担[illegible]作为。最后，她对与会人员语重心长地提出三个“要”，一是要感恩父母的付出[illegible]公司的培养，珍惜工作与平台；二是要以敬畏之心开展工作，学法懂法不碰法律红线；三是要重[illegible]视流程监管与制度执行，加大检查力度，延伸监管广度，提高管理的高度。

集团党委委员、财务总监[illegible]对[illegible]具体案例展开深入浅出的讲解，并希望大家端正心态[illegible]职业道德素养，严防不良[illegible]风气侵[illegible]要提高警惕，严格按照制度办[illegible]

[illegible]会议精神并观看警示教育宣传片。

警卫条[illegible]日晚举行，集团公司总裁办副主任金中英[illegible]进行警示教育培训，并结合三季度会议精神[illegible]照开生[illegible]，从管理和行政两个角度[illegible]提出四点工作要求，要求大家加强思想重视、强化训练、创新思路，完善考核机制、强化统筹能力，确保工作成效。

集团党委副书记刘荣坤要求大家要认识到集团再三召开警示教育大会的用意，行政线领导、警卫人员、党员同志都要做好自身本职工作，认真反思并解决问题。刘书记还强调领导干部廉洁从业的重要性并提出要求，要[illegible]身位置，更要增强制度学习，提高执行能力，为集团高质量发[illegible]理，[illegible]

为大家上了一堂桐昆文化课，鼓励大家要“建设好自己，发展好桐昆”。

[illegible]月15日晚，集团桐乡片所有企业副科以上领导及关键岗位员工参加警示教育大会。集团纪委书记、审计室主任朱国艳主持会议，就招标流程不规范、对外交往收礼等方面展开警示教育，并配以相关案例进行通报。

会[illegible]

集团党委委员、副[illegible]

10月13日晚，恒通三楼大会议室座无虚席，集团洲泉片所有企业副科以上领导及关键岗位人员共460余人认真听[illegible]集团党委副书记、纪委书记、监事会主任[illegible]纪检监察室主任宋海荣通过短视频[illegible]讲解。

[illegible]

集团公司副总裁沈建松总结道，大家[illegible]时刻保持警惕[illegible]要从[illegible]要加强管[illegible]持清醒头脑，为实现百年桐昆贡献自身力量。

10月17日下午[illegible]，本次警示教育系列大会终场拉开序幕，全体采购供应人员[illegible]会上详细辨析了利用职务之便进行犯罪的几[illegible]引人堕[illegible]犯罪深渊的行为，提高思想觉悟，[illegible]

会上还进行了集团三季度会议精神的[illegible]

10月15日和16日，集团[illegible]通能源公司也分别举行了警示教育大会。

廉犹如登高，越往上越神清气爽；贪犹如掘井，越往下越足深难拔。希望全体[illegible]心中长存正气，脚下不沾淤泥，共同维护好干[illegible]

桐昆集团[illegible]

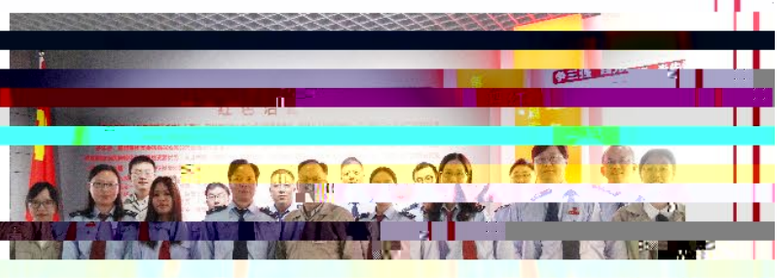
记者 朱飞涛

10月20日至22日，集团顺利[illegible]恒通公司110位员工完成[illegible]等级上岗职业技能等[illegible]考试取得[illegible]单位领导亲临考试现场巡视[illegible]给予充分肯定，对考场的组[illegible]试状态表[illegible]

近年来，集团高度重[illegible]员工职业技能鉴定工[illegible]技能型人才为培养目标，采用理论与实践一体化的培养模式，注重员工实践[illegible]万不断提高。

[illegible]技能等级认定方[illegible]际操作技能考核、理论考试[illegible]主要包括所[illegible]工种的相关[illegible]理论知识、操作规[illegible]能考核则是[illegible]根据岗位[illegible]的五种[illegible]应考核项目，在指定场地通[illegible]情，有老[illegible]员，开展[illegible]的专业技术人员[illegible]种考评，确保认定考试工作顺利进行，为集团职业技能[illegible]良好基础。

嘉兴综合保税区税务局一行领导
莅临桐昆调研交流



实习记者 王[illegible]

10[illegible]嘉兴综合保税区税务局[illegible]党委书记、局长[illegible]带领一行领导[illegible]位临集团交流党建工作，集团[illegible]副书记刘荣坤、[illegible]委委员、财务总监费妙奇、总裁助理[illegible]等公司[illegible]化党支部书记、总经理朱炜等领导热情接待并陪同[illegible]

在“印象·桐昆”展示中心，税务局一行党建交流团一行听取了关于集团发展历程、产业布局和产品工艺流程的介绍，并详细了解[illegible]前[illegible]称[illegible]开学习交流，刘书记围绕桐昆特色的“红色[illegible]通生活区“三治融合”“三五工作制”、恒邦艾[illegible]部“党员[illegible]

[illegible]党建”的党建理念和加强党建与业务融合的做[illegible]介绍。